**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**на 2018 - 2021гг.**

**государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Спортивная школа олимпийского резерва по велоспорту «Крым»**

На основании рекомендаций министерства спорта Республики Крым в соответствии с пунктом 1.3 и пунктом 3.2 протокола Межведомственной комиссии по охране труда при Совете министров Республики Крым от 20.06.2018 №7

Внесены изменения:

1. В целях совершенствования мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИД и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, а также в организации работы по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах, в коллективный договор вносятся пункты следующего содержания:

1.1. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ –инфекции среди работников и членов их семей Учреждение проводит информационно-образовательную компанию, которая включает:

- распространение информации и по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;

- включение информации о ВИЧ-инфекции в водные и повторные инструктажи по охране труда.

1.2. Недопущение дискриминации и стигматизации ВИЧ-инфицированных работников в трудовом коллективе.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

1.3. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению).

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного и конфиденциального консультирования и тестирования.

1.4. Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными работниками.

Работникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными, будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство Учреждения обеспечивает соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

1.5. Доступ к лечению и уходу.

Учреждение обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

Учреждение оказывает помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;

- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);

- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги.